

La revolución de la Inteligencia Artificial en los empleos: de un riesgo a una oportunidad para lograr mejores resultados

El impacto de las tecnologías exponenciales en el ámbito profesional provocará el surgimiento de nuevos perfiles y la consolidación de conceptos como el “Life Long Learning” o el “School As a Service”

Gurús en el ámbito de la formación, como Edmund Monk, y representantes de Volkswagen, Repsol, Ferrer, LaLiga o Quirón Salud, darán a conocer cómo la IA o los gemelos digitales están transformando los empleos

Madrid, 29 de mayo de 2023. – La constante digitalización y el cambio en los modelos de negocio están revolucionando la cultura del talento. La irrupción de la Inteligencia Artificial a escala global, la consolidación del teletrabajo, o el desarrollo generalizado de las EdTech, o tecnologías educativas, son solo algunos ejemplos de la evolución de los recursos humanos. Sin ir más allá, el Foro Económico Mundial ha señalado recientemente que casi el 80% de los puestos más demandados en 2030 aún no se han creado, de modo que el mercado necesita una formación constante para dar respuesta a este desarrollo, al que se le suma el reto de la escasez de equipos con competencias y aptitudes digitales.

[DES – Digital Enterprise Show](#), el evento líder en transformación digital y tecnologías disruptivas, volverá a acoger ante más de **16.000 profesionales** el **HR Summit**. El foro analizará, del **13 al 15 de junio en Málaga**, la priorización del aprendizaje continuo para adaptarse a un entorno profesional que evoluciona cada día con la integración de las herramientas tecnológicas exponenciales.

La Inteligencia Artificial y los gemelos digitales entran en la formación

La pandemia ha marcado un antes y un después en el desarrollo de los empleos fomentando la aceleración tecnológica. Es por este motivo que, en los últimos años, se han reinventado los lugares de trabajo y los métodos de aprendizaje creando nuevas experiencias de usuario fomentadas por la Inteligencia Artificial, los gemelos digitales, o las plataformas de e-learning. **Ricardo Bacchini**, Director de People & Organization de Volkswagen; **Marta de las Casas**, Group People Director en Quirón Salud; y **Lina Guerrero**, Global Director of Change Programmes en Bupa (Sanitas), compartirán en DES2023 la manera en que se está estimulando la innovación y liderando el cambio en las distintas posiciones de sus respectivas empresas.

A su vez, **Nieves Peño**, People Management Director en LaLiga; **Enrique Fernández**, Head of Talent & Culture en Repsol; **Beatriz Vila**, Chief People & Sustainability Officer en Ferrer; y **Mireia Ranera**, HR Digital Transformation Director en la consultoría Incipy, reflexionarán sobre los proyectos en transformación digital que están conformando un nuevo paradigma en el ámbito del trabajo.

En el caso de la IA, esta tecnología influye en la forma que se obtiene la información y se crea contenido, hasta el punto de que ya se han planteado regulaciones para evitar que se haga un uso inapropiado de programas como ChatGPT o HeyIA. Pero ¿hasta

dónde llega la influencia de la IA en el talento? **Edmund Monk**, CEO en The Learning and Performance Institute, y uno de los referentes en términos de aprendizaje que ha impulsado numerosos planes para instruir profesionales, abordará las capacidades y riesgos que tienen los algoritmos y la digitalización en la formación.

Otra de las grandes transformaciones que está viviendo la docencia es la irrupción del gemelo digital, que ofrece posibilidades que no se habían explorado hasta el momento. **José Manuel Picó**, arquitecto y experto en metodologías para la innovación, compartirá el proyecto de hibridación de espacios físicos y virtuales, a través del diseño de gemelos digitales para escuelas y otros centros académicos. El experto presentará en la cumbre tecnológica la iniciativa que se está desarrollando en el Colegio Internacional Torrequebrada (Málaga), junto a **Sonia Díez**, directora del centro y presidenta de **EducAcción**.

“School As A Service” para el aprendizaje continuo

El contexto actual marcado por el aprendizaje continuo ha provocado que la transmisión de conocimiento no solo se limite en una etapa universitaria o escolar, sino que se extienda a lo largo de toda la vida laboral, algo que se conoce bajo el concepto del “Life Long Learning”. En este sentido, las últimas disrupciones tecnológicas han inducido a que los trabajadores tengan que pasar por procesos de reciclaje profesional a fin de seguir siendo competitivos, una tendencia que los expertos apuntan que se incrementará en los próximos años. **Víctor Moreno**, CEO & Co-founder Ynsat, empresa que pone a disposición de las aulas la tecnología satélite; **Juan Jesús Velasco**, VP of Corporate Sector de Genially, herramienta online que crea contenido interactivo; **Fernando Sierra**, CEO de la plataforma educativa virtual, Educa360; y **Elena Ibañez**, fundadora de Singularity Experts, compañía que ofrece orientación académico-profesional, analizarán cómo están influyendo las tecnologías en la formación constante y la manera a partir de la que las organizaciones les pueden sacar partido.

Asimismo, DES2023 será el espacio donde se explicará la personalización de softwares para el desarrollo del talento, y la instauración de plataformas y nuevos hardwares a partir de los cuales aprender. Se trata del “School As A Service” y **Ernesto Plaza**, Corporate Talent Manager en Molpack Corporation; **Peter Kawalek**, professor y Director del Centre for Information Management de la Loughborough University; y **Ricardo Alonso**, Founder y CEO de Gness, compañía que se dedica a la construcción de webs semánticas, serán los encargados de compartir en qué consiste esta idea y cuáles son las posibilidades que ofrece.

Talent Marketplace, el ecosistema de las competencias empresariales

Además de la zona congresual, DES2023 desplegará una nueva edición del **Talent Marketplace**, un programa para alinear las necesidades de las empresas en términos de talento digital con los conocimientos y habilidades que los estudiantes deben adquirir para dar respuesta a estas necesidades. Al mismo tiempo, la cumbre se convertirá en un ecosistema para que los profesionales impulsen su aprendizaje y generen habilidades gracias a los productos digitales que se presentarán para desarrollar su talento. En este marco, se organizarán diferentes talleres de la mano de **We Humans**,



que mostrará cómo funcionan sus humanos digitales potenciados por la tecnología; o **Bit2Me**, que compartirá cómo configurar un “wallet digital” o crear en vivo un NFT.